

CARLOS LUÍS DE SOUZA

ADMINISTRAÇÃO E LIDERANÇA DO TECNÓLOGO EM RADIOLOGIA

Faculdade de Tecnologia Camões
Rua Imaculada Conceição, 801, ap 16a Rebouças - Curitiba - PR

Agradecimentos:

Aos meus familiares que desejam sempre o melhor para mim.

A minha chefia de enfermagem do Hospital Universitário Evangélico de Curitiba, onde foi observada a diferença entre administradores e líderes, em especial a enfermeira Juliana.

Todos meus colegas de classe que me motivaram a desenvolver esse trabalho.

INTRODUÇÃO

Administrador ou Líder? Qual o perfil adequado do Tecnólogo em Radiologia? A administração no serviço de radiologia é fundamental, na realização dessa atividade, a qual requer a competência de Administrar e Liderança, características que auxiliam na administração de pessoal dentro de uma instituição. Nas diversas qualidades que demonstraremos ao decorrer do trabalho, administrador e líderes, ambos possuem seu lado positivo, favorecendo o ambiente de trabalho. O administrador é o que dirige uma organização, o líder influencia um grupo, características que se completam no perfil de um bom profissional, essa junção fluem em conjunto junto com a otimização do tempo onde proporcionam melhor resultados e satisfação dos subordinados, levando em consideração a distância entre autoridade e poder. Porém todos com o mesmo objetivo: proporcionando ao nosso cliente um atendimento de qualidade para que haja a promoção, recuperação e reabilitação da saúde, juntamente com a atuação de uma equipe multidisciplinar.

MATERIAL E MÉTODOS

No desenvolvimento e decorrer desse trabalho foi utilizado materiais pedagógicos como livros de diversas disciplinas, e meios de comunicação, para desenvolvimento sobre o assunto abordado como. O método adotado foi à leitura para embasamento do assunto acesso a materiais com o objetivo de conhecimento para discussão do assunto abordado.

ADMINISTRAÇÃO E LIDERANÇA DO TECNÓLOGO EM RADIOLOGIA

LIDERANÇA E ADMINISTRAÇÃO

Embora a literatura demonstre a necessidade de ambas, a liderança é uma dentre varias funções do administrador, ou talvez liderar requer habilidades mais complexas que as administrativas e que administrar constitui apenas um dos papeis de líder.

Administrar e Liderar enfatiza alguns substantivos: controle de horas, salários, horas extras, ausência por doença, patrimônio, suprimento, aumento da produtividade, maximizando a eficiência da força do trabalho, entre outros. Os substantivos descritos anteriormente, alguns classificam um administrador e outros classificam o líder, entretanto um cargo não é suficiente para tornar uma pessoa um líder.

Para que se possa diferenciar esta relação entre liderança e administração, examinaremos as diferenças entre ambas:

ADMINISTRADOR:

- Fonte legítima de poder;
- Dirigem subordinados cooperativos e não cooperativos;
- Manipulam pessoas, ambiente, dinheiro, tempo, entre outros;
- Tem cargo designado;
- Enfatizam o controle, a tomada de decisões, análise de resultados;
- Exercem determinadas funções, tem deveres e responsabilidades;
- Responsabilidades e comprometimento formais em racionalização e ao controle maior do que os líderes.

LÍDER:

- Enfatizam as relações interpessoais;
- Não costumam ter autoridade delegada, obtém o poder por outros meios;
- Em relação ao administrador possui maior variedade de papéis;
- Focalizam o processo do grupo, a coleta de informações, a retroalimentação e o fortalecimento dos outros;
- Tem metas que podem ou não refletir as da organização;
- Dirigem seguidores cooperados;
- Talvez não pertençam a nenhuma organização formal.

DEFINIÇÃO:

Administrador: é dirigir uma organização utilizando técnicas de gestão para que alcance seus objetivos de forma eficiente, eficaz e com responsabilidade social e ambiental.

Líder: é exercer influência em determinado grupo de pessoas a fim de que elas façam o que ele deseja, porém esta influência não deve ser coercitiva.

Autoridade: é um gênero ou uma simples fonte de poder. é a base de qualquer tipo de organização hierarquizada, sobretudo no sistema político, autoridade transmite a mensagem de ordem sem dar razões ou algum argumento de justificação e os indivíduos subordinados a esta autoridade aceitam e obedecem sem questionar.

Poder: é, literalmente, o direito de liderar, agir e mandar e também, dependendo do contexto a faculdade de exercer a autoridade.

O Tempo para um Tecnólogo em Radiologia Líder e um Tecnólogo em Radiologia Administrador

“Administrar do tempo é a otimização do tempo disponível.”

O tecnólogo em Radiologia precisa analisar como o tempo é administrado na sua unidade, envolvendo os membros de sua equipe, com o objetivo de maximização do tempo, além de orientar o trabalho até sua conclusão. A contagem do tempo inicia-se no planejamento, devemos destinar um determinado tempo para realizar o planejamento e para fixação de prioridades. Após o planejamento deve-se compreender a realização de maior prioridade, conforme foi determinado no planejamento. E por fim priorizar novamente com base nas tarefas que restaram e nas novas informações que podem ter sido obtidas.

O planejamento diário traz benefícios, como a realização de tarefas pela eficiência em vez pela crise. O Tecnólogo em Radiologia durante o seu planejamento, requer habilidade para pensar; pensamentos a qual o levará a analisar dados, considerar alternativas e toma decisões, não esquecendo das tarefas de curto, médio e longo prazo.

DISTANCIA ENTRE AUTORIDADE E PODER

Uma forma que é expressa a distancia entre autoridade e poder é quando um subordinado questiona algumas palavras de poder do seu superior, diminuindo assim a questão entre autoridade do que esta mandando e o poder sobre quem esta mandando.

Um dos fatores negativo da distancia entre autoridade e poder é a possibilidade de desencadear o caos organizacional. E todos que possuem autoridade e poder sobre qualquer individuo espera um retorno positivo sobre suas ordens. Desde cedo, em nossa infância, nos deparamos com autoridade e poder e por toda nossa vida essa situação estará presente.

Essa dependência de autoridade e poder que tem inicio com os pais, sendo mais tarde transferido aos empregados deve ser menos, essa distancia, onde seja de forma positiva o questionamento do subordinado ao seu líder e vice-versa.

DELEGAÇÃO

"Delegação pode ser definido simplesmente como conseguir que outras pessoas realizem as tarefas ou dirigir o desempenho de outra ou mais pessoas para que seja alcançado as metas organizacional".

A American Nurses Association ANA (1996) define delegação como a transferência de responsabilidade, pelo desempenho de uma tarefa, de uma pessoa a outra.

A delegação talvez não esteja tão presente no ambiente de trabalho do Tecnólogo em Radiologia, pois as funções de sua equipe já esta delegada desde sua formação, mas nada impede que o Tecnólogo em Radiologia delegue funções, dentro das atribuições de seus subordinados, para que os mesmos possam aprender coisas novas dentro de sua equipe.

HABILIDADE DE LIDERANÇA

A habilidade de liderança, podemos observa que o líder agir como modelo, elemento de apoio e recurso pessoal para os funcionários, no trabalho, cooperativo para maximizar o uso do tempo e demonstrar calma e segurança durante o período de atividade na unidade. Entretanto nas funções administrativa observamos o seguinte: o administrador tenta encontra tempo na agenda de trabalho para planejamento, lidar rapidamente e eficientemente com a parte burocrática, manter organizado a área de trabalho e saber discernir entre números adequados de funcionários e uso eficiente do tempo quando os recursos de tempo não correspondem aos propósitos designados. Entretanto o administrador ou líder agem de formas diferentes, porém com o mesmo objetivo, onde essa atuação pode influenciar positivamente ou negativamente a equipe de trabalho.

Para proporcionar um ambiente de trabalho favorável, motivador, eficiente e com boa utilização dos recursos e tempo, o tecnólogo em radiologia deve possuir características de administrador com qualidades e características de um líder, por ser tratar de duas qualidades que dependem diretamente uma da outra.

CONCLUSÃO

Conclui-se que da questão proposta (Administrador ou Líder? Qual o perfil adequado do Tecnólogo em Radiologia?) pode-se dizer que o Tecnólogo em Radiologia além de possuir suas habilidades técnicas e conhecimentos científicos, durante a realização de exames para auxílio do diagnóstico em uma equipe multiprofissional deve possuir conhecimentos de administração de pessoal e de unidade para que se possa desenvolver atividades com planejamentos e metas entre toda o pessoal que integra a equipe de radiologia, Auxiliares, Técnicos e Tecnólogos em Radiologia, e muito além desses fatores, deve possuir espírito de liderança para que se possa administrar liderando pessoas, satisfazendo as necessidades de seus subordinados e obtendo resultados favoráveis para a equipe.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

MARQUIS. Bessie L. HUSTON. Carol J. Administração e Liderança em Enfermagem - Teoria e Prática. 4ª Edição. Porto Alegre. Artmed. 2005.

HUNTER. James C. O Monge e o Executivo uma história sobre a essência da liderança. Rio de Janeiro. Sextante. 2004.