



**CONSELHO NACIONAL DE TÉCNICOS EM RADIOLOGIA
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**

**RELATÓRIO DA REUNIÃO DA COORDENAÇÃO
NACIONAL DE EDUCAÇÃO DO CONTER
CONAE**

BRASÍLIA – DF

SEDE DO CONTER

29 E 30/05/2014

REUNIÃO DA COORDENAÇÃO NACIONAL DE EDUCAÇÃO DO CONTER

TEMA: Planejamento da Coordenação Nacional de Educação - CONAE

Proposta de Pauta

1º Dia: 29/05 – quinta--feira

🕒 9 h – Início das Atividades

- a) Presidente do CONTER – TR Valdelice Teodoro
- b) Coordenador Geral

🕒 9 h 15 – 1ª Atividade – Definição da Missão, Visão e Valores.

Dinâmica – Leitura da Lei n.º 7.394, de 29 de outubro de 1985, LEI N.º 10.508, DE 10 DE JULHO DE 2002 e do material sobre Missão e Visão.

🕒 10 h 15 – Debate/Elaboração da Missão, Visão e Valores.

🕒 12 h 30 – Almoço

🕒 13 h 30 – 2ª Atividade Análise das Premissas do Ambiente Externo

Análise livre dos aspectos sociais, econômicos e políticos.

🕒 15 h 00 – Definição dos principais elementos

🕒 16 h 00 - Atividade 3 - Definição das Premissas do Ambiente Interno

🕒 18 h 00 – Encerramento

2º Dia: 30/05 – sexta--feira

🕒 08 h 30 – Formulação das Premissas do Ambiente Interno

🕒 10 h 15 – Atividade 4 - Elaboração dos Objetivos Estratégicos, Táticos e Operacionais.

🕒 12 h 30 – Almoço

🕒 13 h 30 – Almoço

🕒 14 h 30 – Atividade 5 - Elaboração dos Planos

🕒 17 h 30 – Encerramento

ATIVIDADE I - DEFINIÇÃO DA MISSÃO E VISÃO.

I) Definição da Missão, Visão e Valores.

É a finalidade da existência de uma organização. É aquilo que dá direção e significado a essa existência. A missão da organização está ligada diretamente aos seus objetivos institucionais, aos motivos pelos quais foi criada, à medida que representa a sua razão de ser.

1.1 Missão da Coordenação Nacional de Educação

Promover, atualizar o sistema de formação técnica e tecnológica e fomentar a pesquisa e extensão, por meio de diferentes modalidades e práticas educacionais, propiciando a capacitação dos profissionais das ciências radiológicas e orientação das instituições de ensino, na melhoria da saúde e do bem estar social.

1.2 Visão da Coordenação Nacional de Educação

Visão é o sonho da organização. É aquilo que se espera ser num determinado tempo e espaço. A visão é um plano, uma ideia mental que descreve o que a organização quer realizar objetivamente nos próximos anos de sua existência.

Tornar-se referência nacional no âmbito da educação tecnológica das técnicas radiológicas

1.3 Valores da CONAE (Serão definidos na próxima reunião)

Representam os princípios éticos que norteiam todas as suas ações. Normalmente, os valores compõem-se de regras morais que simbolizam os atos de seus fundadores, administradores e colaboradores em geral. Neste ponto o foco está nos valores e crenças.

II) DEFINIÇÃO DAS PREMISSAS DO AMBIENTE EXTERNO

Os presentes fizeram a discussão sobre as **oportunidades e as ameaças** - fatores, atuais ou **potenciais externos à organização**, que podem contribuir ou ameaçar em grau relevante a realização da missão da Coordenação Nacional de Educação do CONTER. Foram levantados os seguintes pontos:

FATORES DO AMBIENTE EXTERNO

OPORTUNIDADES

- A ABENDI por ser uma associação influente na área da indústria pode contribuir com o desenvolvimento de nossa missão. Já será formulado o termo de parceria.
- Organismo de Treinamento Reconhecido (OTR) não são escolas, são organizações de treinamento que podem ser uma força.
- A Sociedade Brasileira de Radioterapia está reformulando as técnicas e buscando condições de melhorar o profissional da área;
- As instituições de Ensino – PUC/PR – e Faculdades Santa Marcelina podem contribuir com os cursos em seus Estados.
- O investimento do governo federal em aceleradores lineares
- A utilização de scanners na inspeção e segurança
- A ação da política pública federal para combater o câncer de mama.
- O aumento do número de cursos pode favorecer a nossa proposta de capacitação.
- Carência de conhecimentos da área de radiologia dentro da ANVISA e Visas regionais.
- O Programa Ciência Sem Fronteira
- A atuação da SBCR.

AMEAÇAS

- A falta de formação dos Professores para os cursos de técnico e tecnólogo
- Os projetos estabelecidos pelas Secretarias e Conselhos Estaduais
- A falta de avaliação e controle do Ensino Técnico.
- Ausência de uma matriz curricular padrão para o Técnico e Tecnológico.

Em seguida foi feita a DEFINIÇÃO DAS PREMISSAS DO AMBIENTE INTERNO discutindo os pontos fortes e fracos do ambiente interno da Coordenação Nacional de Educação que podem desenvolver ou alavancar a realização de sua missão.

DIMENSÕES	PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS
SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS	<ul style="list-style-type: none"> • A nomeação do SATR. • Situações do cotidiano do profissional das técnicas radiológicas que apresentam ausência de POP para a realização de exames. 	<ul style="list-style-type: none"> • Legislação – carga horária reduzida. • Atuação dos Biomédicos nas áreas radiológicas. • A expectativa dos alunos ao procurarem o ingresso na carreira. • Dificuldade de inscrição do técnico em radiologia industrial no Conselho.
FINANCEIRA	<ul style="list-style-type: none"> • A contribuição de passagens e diárias • A possibilidade de dotar a CONAE com um percentual como a CONAFI • O apoio das instituições em que atuam os membros da CONAE 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausência de uma política salarial para as duas áreas. • Falta de divulgação do trabalho do Tecnólogo e a distinção entre técnico e tecnólogo (falta identidade profissional). • Falta de incentivo para a graduação tecnológica
INFRAESTRUTURA	<ul style="list-style-type: none"> • Local excelente; • Estrutura administrativa • Apoio jurídico 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Apoio de TI 	
Membros da Coordenação	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificação nas áreas radiológicas • Participação de membros de outras áreas. • Participação de membros vinculados ao MEC e as SE. • Profissionais bem formados e com consciência de transformação 	<ul style="list-style-type: none"> • Dificuldade de reunir todos os membros • Disponibilidade para reuniões mensais de dois dias.
PESSOAS (FUNCIONÁRIOS)	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilização de um funcionário para a Coordenação • Capacidade e dedicação Marilúcia. 	
Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> • O uso do facebook • A revista do CONTER • Site do Conter • Site das instituições de origem dos membros da CONAE. 	

III) Partindo dos pontos acima foram priorizados os itens para a ação da Coordenação.

Tendo por base a análise estratégica da conjuntura organizacional, a missão e visão de futuro, as orientações governamentais, os membros da Coordenação Nacional de Educação apontaram um conjunto de objetivos que norteará as ações e decisões da instituição. Foram definidos os seguintes pontos:

- As instituições de Ensino – PUC/PR – e Faculdades Santa Marcelina podem contribuir com os cursos em seus Estados.
- A ABENDI por ser uma associação influente na área da indústria pode contribuir com o desenvolvimento de nossa missão. Já será formulado o termo de parceria.
Organismo de Treinamento Reconhecido (OTR) não são escolas, são organizações de treinamento que podem ser uma força.
- A nomeação do SATR
- A ação da política pública federal para combater o câncer de mama.
- O aumento do número de cursos pode favorecer a nossa proposta de capacitação.
- Carência de conhecimentos da área de radiologia dentro da ANVISA e Visas regionais.
- Comunicação
O uso do facebook
A revista do CONTER
Site do Conter
Site das instituições de origem dos membros da CONAE.
- Ausência de uma matriz curricular para o Técnico e Tecnológico.
Os projetos estabelecidos pelas Secretarias e Conselhos Estaduais (sem participação da Comissão)
- Atuação dos Biomédicos nas áreas radiológicas.
- Legislação – carga horária reduzida.

IV) OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ORGANIZACIONAIS

Os pontos acima foram referência para a elaboração dos objetivos organizacionais. Segue uma primeira tentativa de ordená-los, para ser discutida na próxima reunião.

- V) Após a elaboração dos objetivos teve início a elaboração dos planos que nortearão as ações concretas. O plano abaixo foi iniciado e falta finalizar.

<p>PROJETO ESTRATÉGICO</p> <p>Câncer de Mama</p>	<p>RESUMO EXECUTIVO</p> <p>Apoio ao Governo Federal no combate ao câncer de mama</p>	
<p>NOME</p> <p>Conter contra o câncer de mama: prevenção e qualidade</p>	<p>GER. DO PROJETO</p> <p>Valtenis</p>	<p>PERÍODO DE EXEC.</p> <p>06 meses</p>
<p>OBJETIVO INSTITUCIONAL</p> <p>Defender a atuação dos profissionais de radiologia no âmbito da saúde e bem estar social.</p>		
<p>OBJETIVO TÁTICO (Comissão)</p> <p>Melhorar a formação profissional contribuindo com a redução dos índices de erros na atuação profissional.</p>		
<p>OBJETIVO DO PROJETO</p> <p>Contribuir com o diagnóstico precoce e de qualidade do câncer de mama preparando os profissionais para as ações voltadas ao Programa.</p> <p>Implementar centrais com diagnóstico facilitado utilizando os recursos do governo no programa de prevenção ao câncer de mama.</p>		
<p>RESULTADOS ESPERADOS</p>	<p>INDICADORES</p>	
<p>1. Redução do tempo de espera</p>	<p>1. Aumento no diagnóstico precoce</p>	
<p>3. Melhorar a qualidade dos exames</p>	<p>2. quantitativo de exames laudados</p>	
<p>4. Realizar 50 exames-dia por aparelho</p>	<p>3. quantidade de exames x turno</p>	
<p>PRINCIPAIS ESTRATÉGIAS DO PROJETO</p> <p>1. Buscar parcerias com instituições da área da saúde que atuam com a prevenção do câncer de mama – ex – Fundação do Câncer, ICESP, etc.</p> <p>2. Articular reunião com a Diretoria para a aprovação do Projeto</p> <p>3. Articular reunião com o Ministério da Saúde;</p> <p>4. Definir um Estado e um scanner;</p>		
<p>FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO</p> <p>1. 01 instituição em 06 meses</p>		
<p>2.</p>		

RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS	RECURSOS NÃO ORÇAMENTÁRIOS	OUTRAS FONTES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ENVOLVIDA (SETORES, DEPTOS/DIRETORIAS).		
EQUIPE E PRAZO DE PLANEJAMENTO:		
DATA DE APROVAÇÃO	APROVADO POR	

VI) Membros Presentes e Calendário das Reuniões da CONAE.

TNR. Valtenis Aguiar Melo – Presidente, Profa. Cleusaneide Fernandes de Lima – Membro, Prof. Guilherme Oberto Rodrigues – Membro, Prof. Dr. Ibevan Arruda Nogueira – Membro, MSc. João Raimundo Alves dos Santos – Membro, Profa. Michele Torquato Martins – Membro, Prof. Ricardo Andreucci – Membro. Ausentes, por motivo justificado, o Prof. Francisco Aparecido Cordão – Membro e o Prof. Dr. Paulo Roberto Wollinger – Membro.

CALENDÁRIO DAS REUNIÕES/2014

Aprovado pelos membros presentes na reunião do dia 30/05/2014.

MÊS	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
DESLOCAMENTO	24	28	19	23	07
REUNIÃO	25 e 26	29 e 30	20 e 21	24 e 25	08 e 09
RETORNO	26 à noite	30 à noite	21 à noite	25 à noite	09 à noite

VII) Próximas ações

Para a próxima reunião serão abordados os seguintes pontos:

- a) Definição dos objetivos estratégicos
- b) Elaboração dos Valores da CONAE.
- c) Finalização dos Planos de Ação
- d) Aprovação do Regimento Interno da CONAE.